

BESCHRIJVING EN INSTRUCTIES WERKGROEPEN (overgenomen uit het beleidsplan)

Instructie en samenstelling werkgroep ‘Samen Kerkzijn’

Ons verlangen

De kerk is van God. Ze bestaat niet voor zichzelf, maar voor de mensen – voor iedereen die Hem zoekt. Jezus Christus kwam om verlossing te brengen voor ieder die in Hem gelooft. Dat besef vormt de kern van wie we als gemeente willen zijn: een plek waar mensen mogen groeien in geloof en elkaar liefhebben, zoals Jezus ons opdraagt (Johannes 4:19, 13:34).

Maar kerk-zijn betekent ook dat we omgaan met verscheidenheid. Niet iedereen beleeft het geloof op dezelfde manier. De één zoekt nog, de ander heeft gevonden. De één voelt zich thuis in een traditionele vorm van kerk-zijn, de ander zoekt naar een eigentijdse invulling. En voor ieder persoonlijk kan dit zo weer anders zijn vanwege leeftijd, ervaringen, veranderingen, etc. Dit vraagt om respect, gastvrijheid, gepaste nieuwsgierigheid en bemoediging (Romeinen 14:12, 19, 22). Samen kerkzijn betekent ook dat wij kerk zijn van en voor alle generaties. Verschillende generaties hebben elkaar nodig om samen Christus te volgen.

Onze kerk is een plek waar we samenkomen in geloof en gemeenschap. We willen een gemeente zijn waarin iedereen zich welkom voelt, waar verschillen geen belemmering zijn, maar juist een kans om van elkaar te leren. Dat vraagt om openheid, respect en soms bewuste keuzes. Hoe kunnen we dit samen vormgeven?

Inleiding

De werkgroep Samen kerkzijn heeft als taak en functie om te werken aan bovenstaand verlangen. Jaarlijks evalueren zij het onderwerp en thema. Aan de hand van deze ‘check’ worden voorstellen gedaan voor activiteiten, waar (meer) aandacht voor nodig is, en hoe we stappen vooruit kunnen zetten op dit onderwerp en thema.

Om dit gericht te doen en continuïteit te waarborgen is een checklist gemaakt. Het ‘Samen Kerkzijn’ ontstaat door aandacht te vragen voor dit thema, en soms aparte bijeenkomsten te organiseren, en waar nodig toerusting te geven of het goede voorbeeld te zijn.

In feite kan je zeggen dat ‘Samen Kerkzijn’ over alles wat te zeggen kan hebben. Denk aan preekrooster, beroepingsprofiel, samenstelling van commissies en werkgroepen, pro-actief optreden waar spanningen (kunnen) ontstaan, gevraagd en ongevraagd advies geven aan de kerkenraad, etc.

Het ‘werkveld’ Samen Kerkzijn omvat niet alleen de inhoudelijke verschillen over ‘het geloof’, maar omvat ook de aandacht voor sociale en psychologische veiligheid (oa. Veilige kerk), en de aandacht voor hen die met een beperking leven.

De werkgroep is een waarborg voor de identiteit van de gemeente, de uitwerking van het profiel van de geloofsgemeenschap, ziet toe en denkt mee bij het maken van concrete afspraken, en werkt aan een cultuur van openheid, respect en het goede geloofsgesprek.

Hoofddoel

Het werkveld 'Samen Kerkzijn' ontwikkelen en verdiepen, zodat het geformuleerde verlangen stap voor stap meer werkelijkheid wordt.

Subdoelen

- De identiteit en het profiel van de PG Ommen bewaren, bewaken en 'levend houden' (actief vormgeven bij kansen en keuzes); in overleg met de kerkenraad.
- Als groep regelmatig evalueren en het gesprek met de gemeente faciliteren over wat werkt, wat goed is en wat beter kan.
- Ontwikkelingen in de gemeente signaleren, bespreken en waarderen.
- De kerkenraad gevraagd én ongevraagd adviseren over ideeën en signalen die raken aan de identiteit van de gemeente en het samen vormgeven en uitdragen van de gewenste cultuur (omgangsvormen).
- Voldoende toerusting bieden en zorgen voor een positieve, motiverende sfeer voor wie met spanningen en 'conflicten' te maken krijgen.
- Specifieke aandacht voor minderheidsgroepen en hun plek in de gemeente. Dat kan (theologisch) inhoudelijk zijn, maar ook fysiek of anderszins (mensen met een beperking, LHBTQI+, etc.). Ook het toezien en de uitvoering van 'Veilige kerk' ligt bij deze groep.
- Jaarlijks een jaarplan opstellen, inclusief begroting, waarin staat hoe de werkgroep aan haar hoofddoel werkt en welke activiteiten daarbij horen.

Checklist

Voor deze werkgroep is een checklist opgesteld. In deze checklist staan belangrijke criteria of 'bloefactoren'. Het realiseren, of werken aan, deze criteria zal helpen om het verlangen te realiseren zoals we samen kerk willen zijn. De criteria zijn zorgvuldig gekozen, maar niet 'heilig'. Ze geven houvast en continuïteit als blijkt dat criteria daadwerkelijk een belangrijke bijdrage leveren aan het realiseren van het verlangen. Als blijkt dat criteria geen invloed hebben moet er wellicht een andere gekozen worden.

Kernwoorden

Borgen en verdiepen – Verbinden en meedenken – Reflecteren en adviseren – Uitdragen en een voorbeeld zijn – Toerusten en helpen oplossen – Zorgzaam en betrokken

Samenstelling van de werkgroep

De werkgroep bestaat idealiter uit maximaal acht leden. Deze personen staan positief-kritisch tegenover het geformuleerde verlangen. Zij hebben een open houding ten opzichte van de gemeente, actuele ontwikkelingen en trends, én blijven trouw aan de identiteit en het fundament van de gemeente. Mensen met 'verbindende' ervaring en/of bekend met 'faciliteren' worden specifiek gevraagd om na te denken deel te worden van deze werkgroep. De werkgroep zoekt verbindend naar het goede, dat niet altijd gelijk is aan 'wat leeft in de gemeente'. Deze fijngevoeligheid vertaalt zich in vertrouwen en respect binnen de gemeente voor deze werkgroep. De kerkenraad laat zich graag door hen informeren, adviseren en toerusten in haar rol en functie bij het realiseren van het verlangen.

Instructie en samenstelling werkgroep ‘Vieren en Samenkomsten’

Ons verlangen

“De gemeente van Christus (leden van de gemeente (jong en oud), gasten, gelovigen en zoekers) komt samen in kerkdiensten om God te eren, bemoedigd te worden, richting en wijsheid te ontvangen voor het (christelijke) leven, verbondenheid te ervaren met anderen, te zoeken naar zin en waarheid én opgeroepen te worden je naaste lief te hebben.”

Inleiding

In een wereld die steeds sneller verandert, zoeken we enerzijds naar houvast en anderzijds naar vernieuwing. We verlangen naar samenkomsten die inspirerend en aansprekend zijn, maar ook eerbiedig en uitdagend. Deze aspecten sluiten elkaar niet uit; de uitdaging ligt juist in het vinden van de juiste balans tussen ‘prettig en leuk’ en ‘inhoudelijk en scherp’.

Om deze balans te vinden en het werkveld van onze vieringen en samenkomsten te verdiepen en verder te ontwikkelen, willen we een werkgroep in het leven roepen. Een betrokken en kritischmeedenkende groep die als een soort ‘denktank’ functioneert. Deze werkgroep gaat het gesprek aan met de gemeente en zoekt gezamenlijk naar wat werkt en goed is.

De werkgroep verlicht het werk van de kerkenraad, biedt ruimte voor betrokkenheid van gemeenteleden en ondersteunt de predikanten bij de vormgeving van de vieringen.

Hoofddoel

Het werkveld ‘Vieren en Samenkomsten’ ontwikkelen en verdiepen, zodat het geformuleerde verlangen stap voor stap meer werkelijkheid wordt.

Subdoelen

- De visie op ‘Vieren en Samenkomsten’ aanscherpen en concretiseren; in overleg met de kerkenraad.
- Als groep regelmatig evalueren en het gesprek met de gemeente faciliteren over wat werkt, wat goed is en wat beter kan.
- Ontwikkelingen binnen het werkveld signaleren, bespreken en waarderen.
- De kerkenraad gevraagd én ongevraagd adviseren over ideeën en signalen die raken aan de identiteit van de gemeente en invloed kunnen hebben op vieringen.
- Voldoende toerusting bieden en zorgen voor een positieve, motiverende sfeer voor iedereen die actief is binnen dit werkveld.
- De kerkenraad en uitvoerende groepen ondersteunen bij het doorvoeren van subtiele of meer ingrijpende aanpassingen in de vieringen of het aanbod (bijvoorbeeld het preekrooster), met het oog op het gestelde verlangen.
- Jaarlijks een jaarplan opstellen, inclusief begroting, waarin staat hoe de werkgroep aan haar hoofddoel werkt en welke activiteiten daarbij horen.

Kernwoorden

Visie praktisch vertalen – Verbinden en meedenken – Reflecteren en adviseren – Verbeteren en verdiepen – Kwaliteit en werkbaarheid – Zorg en betrokkenheid

Samenstelling van de werkgroep

De werkgroep bestaat idealiter uit maximaal acht leden. Deze personen staan positief-kritisch tegenover het geformuleerde verlangen. Zij hebben een open houding ten opzichte van de gemeente, actuele ontwikkelingen en trends, én blijven trouw aan de identiteit en het fundament van de gemeente.

De werkgroep zoekt verbindend naar het goede, dat niet altijd gelijk is aan 'wat leeft in de gemeente'. Deze fijngevoeligheid vertaalt zich in een dienstbaar aanbod en een doorleefde vormgeving van de vieringen. De groep geniet vertrouwen en respect binnen de gemeente, wat leidt tot meer betrokkenheid en loyaliteit van gemeenteleden. De kerkenraad laat zich graag door hen informeren en adviseren bij besluiten over vieringen en samenkomsten.

Instructie en samenstelling werkgroep 'Toekomst kerk' en werkgroep 'Communicatie'

Voor wat betreft de werkgroep 'Toekomst kerk' en de werkgroep 'Communicatie' moet nog een instructie worden opgesteld. Ook voor deze werkgroepen kunt u zich aanmelden en wellicht meehelpen de instructie voor deze werkgroepen te ontwikkelen.